

LE HANDICAP INVISIBLE EN ENTREPRISE



Dates à définir



Réalisable en
entreprise ou
dans nos
locaux



Participants :
Min : 3 pers
Max : 12 pers



Prérequis:
Formation initiale en
matière de Référent
Harcèlement



Durée : 7h

LES COMPETENCES VISEES :

- Adopter une posture professionnelle adaptée à l'inclusion
- Mettre en œuvre des aménagements pour les personnes en situation de handicap invisible

PÉDAGOGIE ET ÉVALUATION :

Apports théoriques
Cas pratiques
Retours d'expérience
Evaluation des acquis par
questionnaire en fin de
formation

PUBLIC :

Référents handicap en
entreprise ou en fonction
publique
DRH, RRH, Managers,
Membres du CSE

BESOINS SPÉCIFIQUES: Pour les personnes ayant besoin d'aménagements spécifiques (pédagogique et/ou matériel), nous vous invitons à nous contacter.

OBJECTIFS

- Identifier les fondements législatifs du handicap
- Définir le handicap invisibles et ses différentes formes
- Adopter une posture professionnelle adaptée à l'inclusion
- Mettre en œuvre des aménagements en entreprise

PROGRAMME

Module 1 :

1. L'environnement législatif en France
2. Définir le handicap et son environnement
3. Comprendre la notion de "handicap invisible"
 - 3.1 - Définition de la notion de "handicap invisible"
 - 3.2 - Les différentes formes de handicap invisible
 - 3.3 - Handicap invisible et performance
 - 3.4 - Les biais courants à déconstruire

Module 2 :

4. Les aménagements et attitudes à adopter
 - 4.1 - Adopter une posture naturelle d'accueil
 - 4.2 - Adapter sa communication verbale et non verbale
 - 4.3 - Exemples d'aménagements peu coûteux ou organisationnels
 - 4.4 - Importance de l'anticipation
 - 4.5 - Rôle du collaborateur, du manager, et de la RH
 - 4.6 - La RQTH