

L'ESSENTIEL DE LA QVCT



Dates à définir



Réalisable en entreprise ou en distanciel



Participants :
Min : 3 pers
Max : 12 pers



Prérequis:
aucun



Durée : 7h

LES COMPETENCES VISEES :

- Comprendre les enjeux de la QVCT et le cadre légal
- Appréhender la démarche en s'appropriant les méthodes et les outils
- Investir durablement la démarche QVCT

PÉDAGOGIE ET ÉVALUATION :

Apports théoriques
Cas pratiques
Retours d'expérience
Evaluation des acquis par questionnaire en fin de formation

PUBLIC :

Les référents harcèlement ou handicap en entreprise, le service RH, les membres du CSE et tous autres publics...

BESOINS SPÉCIFIQUES: Pour les personnes ayant besoin d'aménagements spécifiques (pédagogique et/ou matériel), nous vous invitons à nous contacter.

OBJECTIFS

- Définir la notion de QVCT
- Connaître les dispositions Légales en matière de QVCT
- Identifier les différents acteurs à engager
- Appréhender la démarche en s'appropriant les méthodes et les outils
- Identifier les axes d'interventions relatifs à la QVCT
- Investir durablement la démarche QVCT

PROGRAMME

Le contexte légal de la QVCT

- Définition des termes QVCT , le stress au travail, la santé au travail, l'égalité professionnelle
- Présentation du Cadre juridique QVCT :
 - L'ANI du 19 juin 2013 vers une politique d'amélioration de la QVT et de l'Egalité Professionnelle met en exergue le lien entre QVT et performance,
 - La loi rebsamen et la loi khomri en 2016
 - Au 31 mars 2022, la QVT (Qualité de Vie au Travail) devient officiellement la QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de Travail) dans le Code du Travail.
- Présentation des différents leviers pour impulser la QVCT : Négociation, Accord, Charte...
- Harmonisation avec l'égalité professionnelle, la politique handicap et la santé au travail

Construire sa démarche QVCT

- Les différentes étapes et méthodes
- Connaitre les acteurs et les parties prenantes à la QVCT
- Le diagnostic pour faire un état des lieux
- L'Articulation de la QVCT dans la prévention des risques
- Les axes d'interventions, lister les leviers prioritaires (organisation du travail, équilibre vie pro perso, environnement travail...)
- L'engagement des acteurs dans la démarche (L'impact sur le dialogue social, Les indicateurs pertinents...)
- Focus sur l'impact sur les pratiques managériales et l'implication des managers

Faire vivre sa démarche QVCT

- Le suivi du plan organisationnel (la prévention, Suivre les indicateurs...)
- L'Amélioration de la démarche en continu



contact@maat-prevention.com
07 80 95 57 43