

# LES PARTENAIRES SOCIAUX DANS LA POLITIQUE HANDICAP EN ENTREPRISE



Dates à définir



Formation réalisable  
INTRA ou en  
INTER



Participants :  
Min : 1 pers  
Max : 12 pers



Prérequis:  
aucun



Durée : 7h

## LES COMPETENCES VISEES :

Etre partenaire dans les missions Handicap en entreprise

## PÉDAGOGIE ET ÉVALUATION :

Apports théoriques  
Cas pratiques  
Retours d'expérience  
Evaluation des acquis par questionnaire en fin de formation

**INTERVENANT :**  
Réfèrent handicap formateur

**PUBLIC :**  
Représentants du personnel,  
Membres du CSE...

## BESOINS SPÉCIFIQUES:

Pour les personnes ayant besoin d'aménagements spécifiques (pédagogique et/ou matériel), nous vous invitons à nous contacter.

## OBJECTIFS

- Connaître et comprendre les différents types de handicap.
- Identifier les enjeux du handicap dans l'emploi : accessibilité, inclusion, maintien dans l'emploi, et performance collective.
- Dialoguer avec les salariés en situation de handicap : écoute active, posture bienveillante, gestion des biais et des stéréotypes.
- Informer les salariés sur leurs droits : dispositifs légaux, aides, et ressources disponibles.
- Jouer un rôle actif dans la promotion de la politique handicap de l'entreprise : outils de sensibilisation et démarches collaboratives.

## PROGRAMME

### Module 1 : Comprendre et contextualiser le handicap en entreprise

- **Les différents types de handicap**
  - Définitions et cadre légal
  - Handicap visible et invisible
  - Exemples concrets et témoignages.
- **Le handicap dans l'emploi**
  - Enjeux pour l'entreprise
  - Maintien dans l'emploi et aménagements raisonnables
  - Étude de cas

### Module 2 : Dialoguer et accompagner les salariés en situation de handicap

- **Comment dialoguer efficacement avec les salariés**
- **Informer sur les droits et dispositifs**
- **Sensibiliser et promouvoir la politique handicap**

Evaluation de la formation et des acquis de la formation



dorothee.arenas@capprofrance.com  
07.89.84.91.36