

DECOUVERTE DE L'AUTISME ET DES AMENAGMENTS EN ENTREPRISE



Consultez
notre site
internet, les
dates y sont
mises à jour



Formation
réalisable en
présentiel:
lieu à définir
ou en
distanciel



Participants :
Min : 6 pers
Max : 12 pers



Prérequis:
aucun



Durée: 7h

Public

Référents handicap en
entreprise ou en fonction
publique
DRH, RRH
Membres du CSE

Pédagogie et évaluation

Apports théoriques
Partage d'expérience
Plan d'action
Evaluation des acquis par
questionnaire (début et fin de
formation)

Intervenant

Consultant
spécialiste du
handicap

BESOINS SPÉCIFIQUES:

Pour les personnes ayant besoin d'aménagements spécifiques (pédagogique et/ou matériel), nous vous invitons à nous contacter.

Objectifs

- Connaître :
 - les caractéristiques du TSA
 - les manifestations dans le TSA
 - les troubles associés au TSA
- Aménager un poste de travail pour un salarié ayant un TSA
- Identifier les enjeux du TSA dans l'emploi, accessibilité, inclusion et maintien dans l'emploi
- Bien dialoguer avec un salarié ayant un TSA
- Connaître les dispositifs légaux, aides, et ressources disponibles

Programme

Module 1 :

Qu'est-ce que le trouble du spectre Autistique

- Introduction
- Idées reçues
- Les particularités cognitives
- L'autisme en chiffre

Les Manifestations du spectre et les comorbidités

- Les Troubles du Neurodéveloppement
- Troubles associés

Module 2 :

Adaptation au travail

- Points clefs - restriction - compensation
- Droit à la compensation et principe d'accessibilité
- L'intégration

Les dispositifs

- Droits communs ; informer sur les droits et dispositifs, les acteurs de l'accompagnement

Informations et inscriptions

formation@capprofrance.com
www.capprofrance.com